

Prämierte Arbeitswelt

Im Zeichen des demografischen Wandels gewinnen Maßnahmen zur Bindung qualifizierter Fach- und Führungskräfte immer mehr an Bedeutung. Um den Anforderungen der modernen Arbeitswelt gerecht zu werden, entwickelte ENERLYT bereits im Jahre 2003 ein eigenes Prämien-System. Dieses System soll die Bereiche Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Gesundheitsvorsorge und betriebliche Altersvorsorge begünstigen.

Die Mitarbeiter von ENERLYT können sich so beispielsweise während der Arbeitszeit sportlich betätigen. Zehn Sportangebote stehen hierfür zur Auswahl. Nehmen die Mitarbeiter an dem Betriebs-sport teil, dann erhalten Sie hierfür eine sogenannte Sportler-Prämie. Die Höhe der Prämie richtet sich nach der Dauer der Aktivität pro Woche.

Seit 2020 können die Mitarbeiter auch ein VBB-Firmenticket in Anspruch nehmen, das von ENERLYT und dem ÖPNV bezuschusst wird. Seit 2023 steht auch das Deutschlandticket Job zur Auswahl.

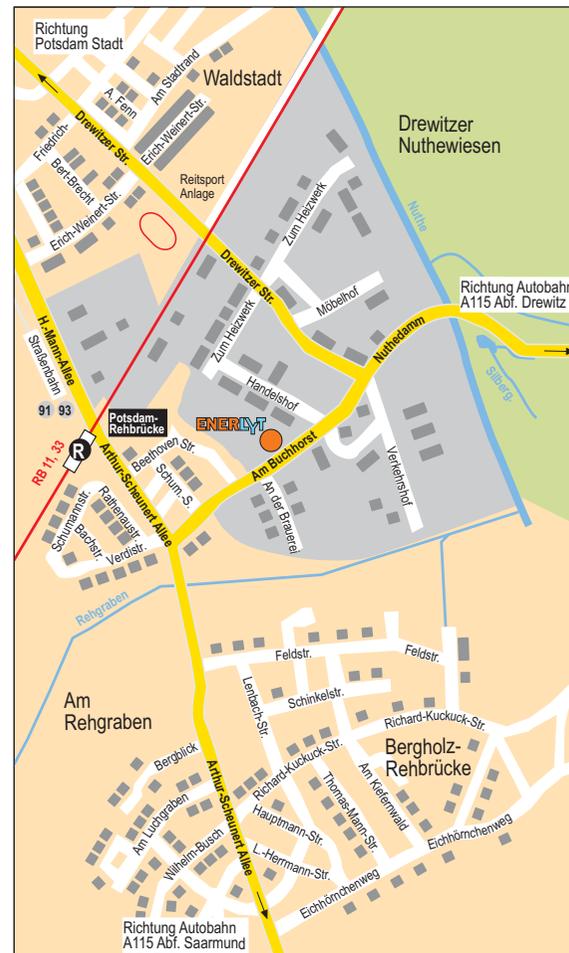
Dieses Prämien-System wird kontinuierlich von uns weiterentwickelt und soll dazu beitragen, dass sich die Beschäftigten mit unserem Unternehmen identifizieren, qualifizierte Mitarbeiter gewonnen und langfristig an das Unternehmen gebunden werden können.

Unsere Leistungen im Überblick

Monatlich gezahlte Prämien/Beitrag/Zuschuss	
Baby-Prämie für jedes leibliche Kind	30,00 € *
Nichtraucher-Prämie	20,00 €
Sportler-Prämie	45,00 € **
VBB-Firmenticket, inkl. ÖPNV-Zuschuss	23,00 €
Deutschlandticket Job, inkl. ÖPNV-Zuschuss	17,45 €
Betriebliche Altersversorgung	50,00 €
Direktversicherung durch Entgeltumwandlung***	

- * wird bezahlt bei einer Arbeitszeit von mind. 20 Stunden pro Woche
 ** die Höhe der Prämie richtet sich nach der Zeit, die man innerhalb der Woche für den Sport aufwendet, bei 3 Stunden pro Woche sind das 45 €
 *** Zuschuss nach den gesetzlichen Regeln

Anfahrtskizze



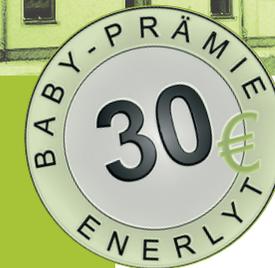
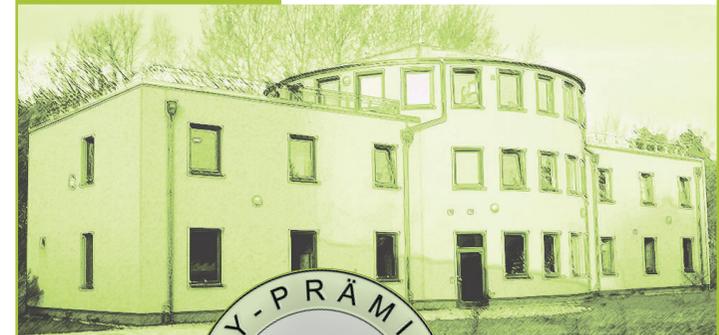
Anschrift & Kommunikation

Am Buchhorst 35 A
 14478 Potsdam

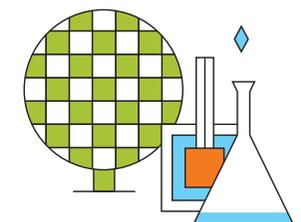
Tel.: +49.(0)3 31.8 88 44-0
 Fax: +49.(0)3 31.8 88 44-44

E-Mail: info@enerlyt.de
 Internet: www.enerlyt.de

Wir sorgen für
 unsere Mitarbeiterinnen
 und Mitarbeiter



ENERLYT



Familienfreundlich arbeiten

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist für ENERLYT sehr wichtig vor allem auf dem Gebieten der Kinderbetreuung und der Pflege von Angehörigen. Um die Mitarbeiter zu halten, gehen wir auf die individuelle Familiensituation ein.

So ist die **Gleitzeit** bei ENERLYT eine übliche Arbeitszeitform geworden. Mitarbeiter können dabei innerhalb eines Zeitrahmens zwischen 7 und 19 Uhr selbst wählen, zu welchen Zeiten sie ihre Arbeit beginnen und beenden. Um die persönliche Kommunikation aller Beschäftigten sicherzustellen, wurde von ENERLYT eine Kernarbeitszeit von 8.30 Uhr bis 15.00 Uhr festgelegt. In dieser Zeit müssen alle anwesend sein, damit die Arbeitsabläufe im Betrieb koordiniert werden können. Unvorhergesehene Termine können so von den Mitarbeitern vor oder nach der Arbeit wahrgenommen werden.

Darüber hinaus kann der berufliche Wiedereinstieg insbesondere nach der Elternzeit durch **Teilzeitarbeit** erleichtert werden. Unsere Mitarbeiter können so ihre berufliche Qualifikation aufrechterhalten, Kontakte zu den Kolleginnen und Kollegen gehen nicht verloren.

Um den Wiedereinstieg in das Berufsleben attraktiver zu machen, wird von uns eine **Baby-Prämie** gezahlt, wenn:

- ♦ das bei ENERLYT beschäftigte Elternteil nach 9 bis 15 Monaten seit der Geburt des Kindes wieder im Unternehmen arbeitet.
- ♦ das Kind während der Arbeitszeit der Eltern betreut wird (z. B. in einer Kita).
- ♦ die Arbeitszeit im Betrieb mind. 20 Stunden pro Woche beträgt.

Die Zahlung der Baby-Prämie erfolgt zum Zeitpunkt des Wiedereintritts des bei ENERLYT beschäftigten Mitarbeiters (frühestens jedoch 9 Monate nach der Geburt des Kindes) bis zur Einschulung.



Gesunde Leistungsentfaltung

ENERLYT hat sich zum Ziel gesetzt, die Gesundheit und das Arbeitskräftepotential an leistungsfähigen und leistungsbereiten Mitarbeitern jeglicher Altersstufe zu erhalten. Für den Erhalt des Wohlbefindens wird daher seit 2004 ein umfangreiches Betriebssportprogramm angeboten. Es kann von allen Mitarbeitern ein bis drei Stunden die Woche während der Arbeitszeit genutzt werden.

Das Angebot umfasst folgende sportliche Aktivitäten:

- ♦ Gesundheitsorientierte Gymnastik unter Anleitung einer Trainerin
- ♦ Tischtennis
- ♦ Joggen
- ♦ schnelles Gehen
- ♦ Hometrainer bzw. Fahrrad fahren, auch der Weg zur Arbeit zählt
- ♦ Gartenpflege
- ♦ Federball
- ♦ Volleyball
- ♦ Basketball
- ♦ Inlineskaten
- ♦ Skilanglauf

Um die Mitarbeiter zu motivieren, regelmäßig das Sportangebot zu nutzen, wird eine **Sportler-Prämie** gewährt.

Darüber hinaus zahlt ENERLYT seinen Mitarbeitern eine Prämie (**Nichtraucher-Prämie**), wenn sie nicht rauchen.



Altersvorsorge ausbauen

Die demografische Entwicklung weist rückläufige Geburtenzahlen auf, aber auch eine immer weiter steigende Lebenserwartung. Die Folge: Die staatliche Altersversorgung in Form der gesetzlichen Rentenversicherung wird mehr und mehr zurückgehen. Aus diesem Grund ist die betriebliche und private Altersversorgung heutzutage ein zentraler Bestandteil der sozialen Sicherung.



Als Arbeitgeber möchte ENERLYT dieser sozialen Verantwortung nachkommen. Bereits 2002 wurde daher eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung eingeführt, damit unsere Mitarbeiter im Alter sorgenfrei leben können. Bei einer Neueinstellung wird den Mitarbeitern nach der Probezeit diese besondere Form der **betrieblichen Altersversorgung** in Höhe von 50 € im Monat gewährt.

Zusätzlich können unsere Mitarbeiter über eine **Direktversicherung durch Entgeltumwandlung** ihre betriebliche Altersversorgung ausbauen. ENERLYT gewährt seinen Mitarbeitern hierfür einen Zuschuss nach den gesetzlichen Regeln.